



## Plano Anual de Capacitação do Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação do Tribunal de Justiça do Estado do Paraná

*O Objetivo da Trilha de Capacitação de 2024 é continuar trazendo aos servidores do DTIC cursos que ensinem as melhores técnicas de gestão de TIC preparando-os para os desafios que a evolução tecnológica traz consigo. Projetos como a Inteligência Artificial e as atualizações de linguagens e frameworks, exigem uma equipe alinhada e atualizada com as melhores práticas e ferramentas disponíveis no mercado de TIC.*

*Sob a supervisão do Diretor do DTIC Sr. Rafael Coninck Teigão, e realização pela Gestão de Talentos do DTIC, apresentamos neste documento o Plano de Capacitação DTIC - TJPR – 2024*

*DTIC - Assessoria Técnica - Gestão de Talentos*

**ANO 2024**

**Data:** 22/11/2023

**Versão 1.0**



**TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARANÁ**  
**DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**  
**PCTIC2024**

Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Paraná (Gestão 2023- 2024)

**Desembargador Luiz Fernando Tomasi Keppen**

1° Vice-Presidente

**Desembargadora Joeci Machado Camargo**

2° Vice-Presidente

**Desembargador Fernando Antônio Prazeres**

Corregedor-Geral da Justiça

**Desembargador Hamilton Mussi Corrêa**

Corregedor de Justiça

**Desembargador Roberto Antonio Massaro**

Supervisão de Tecnologia da Informação e Comunicação

**Desembargador Ruy Portugal Bacellar Filho**

Secretário do Tribunal de Justiça

**José Luiz Faria de Macedo Filho**

Subsecretária do Tribunal de Justiça

**Maria Alice de Carvalho Panizzi**

**Comitê de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação do TJPR**

---

Presidente do Comitê

**Des Marcel Guimarães Rotoli de Macedo**

Juiz Auxiliar da Presidência (titular)

**Dr. César Ghizoni**

Juiz Auxiliar da Presidência (suplente)

**Dra. Fernanda Karam de Chueiri Sancher**

Juiz Auxiliar da 1ª Vice-Presidência

**Dr. Márcio José Tokars**

Juiz Auxiliar da Corregedoria-Geral da Justiça

**Dr. Gustavo Hoffmann**

Juiz de Direito Representante da Magistratura

**Dr. Marcos Caires Luz**

Diretor DPLAN

**Serv. Vinícius Rodrigues Lopes**

Servidores DTIC

**Alessio Roman Junior**

**Andréia Karla Dorce**

Vice-Presidente do Comitê

**Desembargador Luciano Carrasco Falavinha Souza**

Juíza Auxiliar da Presidência (titular)

**Dr. Antônio Franco Ferreira da Costa**

Juiz Auxiliar da 2ª Vice-Presidência

**Dr. Lucas Cavalcanti da Silva**

Juiz de Direito Representante da Magistratura

**Dr. Eduardo Ressetti Pinheiro Marques**

**Vianna**

Secretário do Tribunal de Justiça

**Serv. José Luiz Faria de Macedo Filho**

Diretor DTIC

**Rafael Conink Teigão**

2º Integrante da Corregedoria Geral da Justiça

**Gerson Mikalixen Junior**

**Comitê de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGESTIC)**

---

Sei! 8069653

Alberto Heitor Molinari

Alessio Roman Junior

Andréia Karla Dorce

Carlos José Johann Kolb

Cideclei Machado

Danilo Kovalechyn

Fábio Da Luz Caiut

Gustavo Raphael Stein

Jefferson Wanderley Jacob

Johnatan Daniel Fromholz Lima

Lauro Andrey De Souza Bueno

Luís Fernando Parizotto Mormul

Luiz Fernando Moletta Alves

Magno Mario Bayer Filho

Márcio Mortensen Wanderley

Marco Antônio Gomes Bernardino

Pablo Tavares

Paulo Alfredo Ribas Toledo

Paulo Henrique Waromby

Rafael Coninck Teigão

Zilei Carolina Da Silveira De Lara

-

**Equipe Técnica de Elaboração deste documento (servidores do DTIC)**

---

Alexandre S. Sbalqueiro

Johnatan Daniel Fromholz Lima

Brasil. Tribunal de Justiça do Estado do Paraná. Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação. Plano de Capacitação 2024 / Tribunal de Justiça do Estado do Paraná, Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação. - Curitiba: TJPR, 2024.

1. Tecnologia da informação. 2. Gestão pública. 3. Administração Pública. 4. Assessoria Técnica

### HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

DOCUMENTO			
<b>Descrição</b>	Plano de Capacitação de TIC do Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação do TJPR – Ano 2024		
<b>Objetivo</b>	Este plano é uma orientação para o desenvolvimento profissional dos colaboradores que fazem parte do DTIC no TJPR (Protocolo SEI 0148018-81.2023.8.16.6000) para o ano de 2024.		
<b>Responsável</b>	Johnatan Daniel Fromholz Lima	<b>Divisão</b>	Assessoria Técnica
<b>Criado em</b>	11/2023	<b>Atualização</b>	Nas revisões

VERSIONAMENTO			
Versão	Data	Autor	Descrição
0.1	10/11/2023	Gestão de Talentos	Criação e Revisão do Documento
0.2	16/11/2023	Gestores do DTIC	Apresentação CGESTIC
1.0	22/11/2023	Comitê Governança TIC	Apresentação CGOVTIC
1.0	23/11/2023	Gestão de Talentos	Encaminhamento para ciência da EJUD

## Sumário

<b>1 Apresentação .....</b>	<b>7</b>
1.1 Público Alvo.....	8
1.2 Vigência e Aprovação deste Plano .....	8
1.3 Anotação em Ficha Funcional .....	8
<b>2 Plano de Capacitação 2024 .....</b>	<b>9</b>
2.1 Tabela de Cursos .....	9
2.2 Acompanhamento e Execução .....	10
2.3 Gráfico .....	11
<b>3 Calendário de Execução das Atividades PLANEJADAS .....</b>	<b>12</b>
<b>4 Gestão do Plano de Capacitação.....</b>	<b>13</b>
4.1 Índice de Execução do Plano de Capacitação:.....	13
4.2 Indicador Estratégico do Plano (DPLAN – Indicador 70).....	13
4.3 Grandes Números: .....	13
4.4 Índice de Execução da Trilha de Capacitação por Coordenadoria.....	14
<b>5 Ações Complementares Que Não Participam da Formação do Índice do Plano de Capacitação.....</b>	<b>15</b>
5.1 Ação .....	15

## 1 Apresentação

O Plano Anual de Capacitação do Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação - DTIC, é um documento que foi idealizado levando em consideração:

- Princípios Norteadores do Plano de Gestão do Biênio 2023-2024 do TJPR

Conheça cada um dos cinco princípios norteadores:



**01** Valorização do ser humano



**02** Aumento da eficiência



**03** Ampliação da capacitação dos Magistrados e Servidores



**04** Uso racional dos recursos



**05** Aproximação do Poder Judiciário com a população

- Atendimento à resolução 370 de 28/01/2021 do CNJ.  
*Art. 27. Deverá ser elaborado, implantado e divulgado o Plano Anual de Capacitações de TIC para desenvolver as competências gerenciais e técnicas necessárias à operacionalização da governança, gestão e atualização tecnológica, utilizando as ferramentas de capacitação disponíveis, inclusive o uso de Plataformas de Educação à Distância (EaD) do CNJ, por meio do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário (CEAJud/CNJ).*
- Atendimento ao Decreto Judiciário 504/2019 (SEI 0064809-59.2019.8.16.600 – Documento 4342245) que institui o Processo de Gestão da Capacitação de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação no âmbito do Tribunal de Justiça do Estado do Paraná.
- Art. 16 da Resolução CNJ nº 192, de 08 de maio de 2014: “Os servidores inscritos em ações de educação a distância oferecidas pelos órgãos do Poder Judiciário podem dedicar até 1 (uma) hora diária de trabalho para participação nas atividades de interesse da administração. ”

- Resolução CNJ nº 443, de 17 de janeiro de 2022: “aplicação e disseminação dos conhecimentos sobre a Plataforma Digital do Poder Judiciário nos editais de concursos públicos, seleções e capacitações para cargos de tecnologia da informação e comunicação dos órgãos do Poder Judiciário”
- Portaria CNJ nº 25, de 31 de janeiro de 2022: “Dispõe sobre a ementa básica para a aplicação e disseminação dos conhecimentos básicos sobre a Plataforma Digital do Poder Judiciário Brasileiro (PDPJ-Br), nos editais de concursos públicos, seleções e capacitações para cargos de tecnologia da informação e comunicação (TIC), dos órgãos do Poder Judiciário”, no Art. 1, parágrafo II - Sobre a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br.

O presente documento atua como instrumento norteador das atividades a serem organizadas pelo DTIC e pela EJUD – Escola Judicial do Paraná, no corrente ano, o que não representa, entretanto, um plano estático das atividades de capacitação.

### 1.1 Público Alvo

- A capacitação será direcionada aos servidores lotados no DTIC do TJPR, que tiveram suas competências mapeadas visando nortear as ações de capacitação, baseadas nos achados do SEI 0015286-73.2022.8.16.6000 (Estudo sobre Gestão por Competências DTIC – Atualizado no corrente ano)

### 1.2 Vigência e Aprovação deste Plano

Este Plano de Capacitação é referente ao corrente ano e sofre revisões trimestrais com aprovação nas reuniões do Comitê Gestor de TIC (CGESTIC) e ciência ao Comitê de Governança de TIC (CGOVTIC).

### 1.3 Anotação em Ficha Funcional

Todos os certificados de treinamentos, cursos, certificados acadêmicos, ou qualquer atividade para o desenvolvimento profissional e pessoal devem ser registrados pelo servidor na sua própria ficha funcional no TJPR. (Tal procedimento não é automático) Para isso, o servidor deverá solicitar a anotação através de procedimento próprio no sistema HÉRCULES, menu "dados pessoais" e item "Instrução".



## 2 Plano de Capacitação 2024

<b>2.1 Cursos Novos a Serem Contratados e/ou Executados</b>						
<b>Item</b>	<b>Demandante</b>	<b>Ano</b>	<b>Título</b>	<b>Status</b>	<b>Motivação</b>	<b>Observação</b>
01	DTIC-CGP-DSEG	2024	Hacking Ético	EA	Aumentar a capacidade de proteção	Conforme aprovação do comitê de segurança - CGSI 003/2023 - 16/06/23 - 0134259-50.2023.8.16.6000
02	DTIC-CIN	2024	VMWARE - Spring Core Training e Spring Security	EA	Nivelamento Tecnológico	Curso realizado com créditos da contratação da solução
03	DTIC-CSI-DADOS	2024	Qlik Sense Mashups	NI	Atender demandas BI	Público DTIC
04	DTIC-CSI-DADOS	2024	Qlik Sense – Set Analysis	NI	Atender demandas BI	Público DTIC e Público TJPR
05	DTIC-AT	2023	Plataforma Udemy Governamental	EE	Nivelamento Tecnológico	Na EJUD pra contratação – aguardando 2024 para contratar - 0062747-07.2023.8.16.6000
06	DTIC-CGP-DSEG	2023	LGPD - Treinamento em Proteção de Dados	EE	Aprofundamento em LGPD – Conhecimentos Gerais	Na EJUD pra contratação – 0122714-80.2023.8.16.6000, Módulo 1 de 5 previsto para
07	DTIC-CSI	2023	Contratação de curso para capacitação da equipe para realizar a contratação de mão de obra terceirizada para desenvolvimento de sistema.	EE	Aquisição de conhecimento	Na EJUD pra contratação – 0012417-06.2023.8.16.6000
<b>2.2 Cursos Em Execução Referente ao Período Anterior (2023 - Sei 0136776-62.2022.8.16.6000)</b>						
<b>Item</b>	<b>Demandante</b>	<b>Ano</b>	<b>Título</b>	<b>Status</b>	<b>Motivação</b>	<b>Observação</b>
08	DTIC-CGP	2023	ITIL V4	EX	Capacitação continuada – conhecimentos gerais	Na EJUD pra contratação – 0064910-57.2023.8.16.6000

Tabela 01

## 2.2 Acompanhamento e Execução

Como forma mais simplificada e clara de acompanhamento do andamento das atividades referentes aos cursos desde plano, propomos os seguintes índices de status:

Sigla	Situação	Executado(S/N)
NI	Não Iniciado	N
EA	Estudo em Andamento	N
CD	Concluído no DTIC e/ou	N
EE	Encaminhado EJUD	N
CE	Concluído na EJUD	N
EX	Em execução / Disponível	S
EC	Encerrado/Concluído	S
RP	Retirado do plano de PCTIC conforme observação.	N

Tabela 02 – Indicativos de Execução da Capacitação

### 2.3 Gráfico

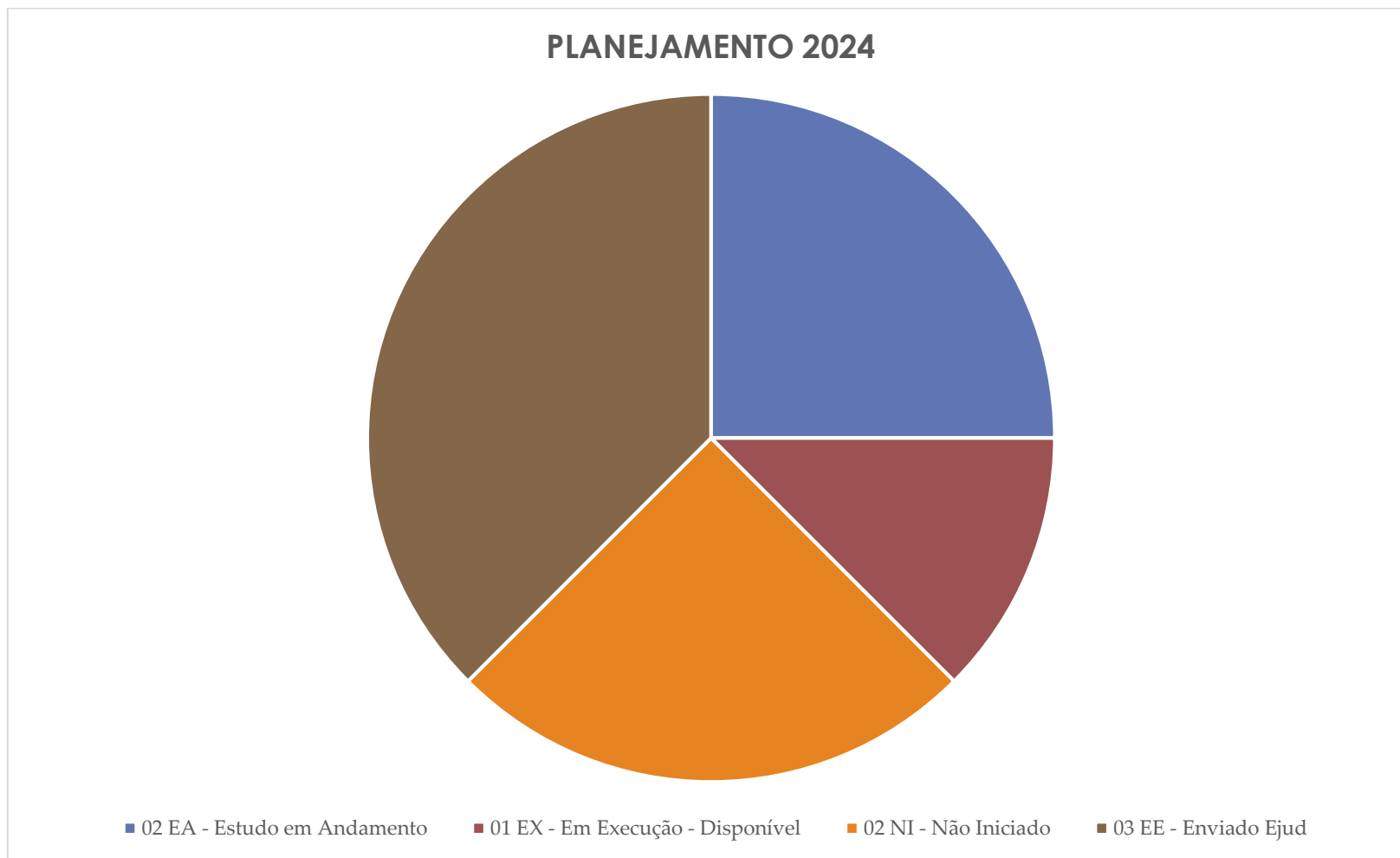


Gráfico 01

### 3 Calendário de Execução das Atividades PLANEJADAS

Atividade / Período	Planejado para 2024				Realização em 2024 (com Revisão Trimestral)			
	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
Hacking Ético			P					
Spring Core Training Spring Security	P							
Plataforma Udemy Governamental	P	P	P	P				
ITIL V4	P	P			R	R		
LGPD	P	P						
Qlik Sense Mashups			P					
Qlik Sense – Set Analysis				P				
Contratação Pública de Terceirizada para Desenvolvimento Ágil		P						

Tabela 03

Legenda: P = Planejado E = Executando/Executado C = Cancelado PE = Parcialmente Executado R = Restante do período anterior S= Restante para o período Seguinte

## 4 Gestão do Plano de Capacitação

### 4.1 Índice de Execução do Plano de Capacitação:

Meta:

Executar 83% deste Plano Anual de Capacitação em TIC até dezembro do ano corrente;

Estágio atual:

Planejado para 2024

Métrica:

Quantidade de atividades planejadas e realizadas / Quantidade de atividades planejadas x 100 (resultado em %)

### 4.2 Indicador Estratégico do Plano (DPLAN – Indicador 70)

Período / Ações	1º Trimestre	+2º Trimestre	+3º Trimestre	+4º Trimestre
Planejadas (No Período)				
Planejadas (Acumulado)				
Executadas (No Período)				
Executadas (Acumulado)				
Execução Geral do Plano:				

Tabela 04 Ações Executadas: Indicativos de Execução da Capacitação

### 4.3 Grandes Números:

	1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre
Cursos Realizados:				
Horas Realizadas				
Quantidade de Servidores Capacitados:				
*Média de Horas de Cursos Realizados por Servidor:				

\*Tabela 05 Servidores que executaram pelo menos um curso no período

#### 4.4 Índice de Execução da Trilha de Capacitação por Coordenadoria (meta 70%)

Ação / Coordenadoria	Ações Planejadas	Ações Executadas	Índice de Execução do Planejado
Gestão e Planejamento de TIC			
Sistemas de Informação			
Infraestrutura e Operações de TIC			
Qualidade e Relacionamento com o Usuário			
Geral:			

Tabela 06 – Trilha de Capacitação

## 5 Ações Complementares Que Não Participam da Formação do Índice do Plano de Capacitação

### 5.1 Ação

<b>Título Capacitação</b>	
<b>Motivação</b>	
<b>Resultados</b>	